



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGI/RAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tífs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgto : 01350228



Adjunto se remite acuerdo adoptado por el Ayuntamiento – Pleno, en sesión ordinaria, celebrada el día treinta y uno de Mayo de dos mil dieciocho, bajo el ordinal 5, con el siguiente epígrafe: “MODIFICACIÓN DE LA RPT. ACUERDOS QUE PROCEDAN”; para su conocimiento y efectos oportunos.

En Santa Lucía, a 04 de Junio de 2018

La Secretaria General

Fdo. Marta Garrido Insua

**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA**



Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35

35110 Santa Lucía – Gran Canaria

N.I.F. P-3502300-A

Nº Rqtro : 01350228

DÑA. MARTA GARRIDO INSUA, SECRETARIA GENERAL DEL ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA.

CERTIFICA.- Que el Ayuntamiento Pleno, en sesión ordinaria celebrada el día treinta y uno de Mayo de dos mil dieciocho, adoptó entre otros, el siguiente acuerdo:

5.- MODIFICACIÓN DE LA RPT. ACUERDOS QUE PROCEDAN.

Por la Presidencia se da lectura del ordinal y se cede la palabra a la Concejala de Recursos Humanos, D^a Nira Alduán Ojeda, quien expone el asunto epigrafiado.

Finalizada su intervención, se abre un turno de intervenciones,

(...).

Vista la documentación obrante al expediente, que se tiene por reproducida a fin de evitar inútiles reiteraciones, y especialmente el Informe suscrito por la Jefe de Servicio Accidental de Recursos Humanos y Organización con fecha 03 de Mayo de 2018, cuyo tenor literal es el siguiente:

"INFORME QUE EMITE LA JEFATURA PROVISIONAL DE SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN, EN RELACION CON LA RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2018.

ANTECEDENTES

PRIMERO.- En virtud de la negociación colectiva operada en sesiones de la Mesa General de Negociación de fechas de 24, 27, 29 y 30 de noviembre, 4, 12 y 20 de diciembre, todas ellas de 2017 y 8 y 9 de enero de 2018, de las que se adjunta al expediente copias de las respectivas actas suscritas al efecto, se hace necesario crear nuevos puestos de trabajo, así como introducir modificaciones en determinados puestos de trabajo ya existentes, debiendo tenerse en cuenta en este sentido que la Relación de Puestos de Trabajo, como instrumento de ordenación del personal, es un instrumento vivo, dotándose en algunos casos exclusivamente los conceptos de Complemento de Destino y Complemento Específico y, en otros casos, efectuándose dotación completa para los puestos base.

SEGUNDO.- Con fecha 16 de marzo de 2018 se emite por la que suscribe informe propuesta en aras a proporcionar los fundamentos de legalidad que permiten llevar a cabo las modificaciones y/o creaciones de puestos que en dicho informe se especifican y que damos por reproducidos. En el referido informe se tiene en cuenta los pronunciamientos de la Sentencia emitida por la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias (Sección Primera) de fecha 7 de noviembre de 2017 recaída en el Recurso de Apelación 179/2017 (Procedimiento de Origen 107/2014).

TERCERO.- Con fecha 03 de abril de 2018 la Secretaria General emite propuesta a la Concejala Delegada de Recursos Humanos y Organización relativa a la estructura organizativa de la referida unidad administrativa adaptada, según indica, a las obligaciones que derivan de la implantación de la administración electrónica, la transparencia, las nuevas funciones previstas en la nueva ley de contratos 9/2017 y en el RD 128/2018 para su inclusión en la próxima RPT.

CUARTO.- Con fecha 11 de abril de 2018 por la Intervención Municipal se devuelve la documentación relativa al Capítulo I del Presupuesto Municipal para el 2018.





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35

35110 Santa Lucía – Gran Canaria

N.I.F. P-3502300-A N° Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

incumplimiento no solo es contrario a la más elemental exigencia de buena fe y, lo más importante, que constituye un innegable perjuicio a derechos e intereses legítimos, resulta inevitable, en aras de la salvaguarda del derecho a la tutela judicial efectiva y, fundamentalmente, del principio pro actione —principio que según reiterada jurisprudencia del Tribunal Constitucional y del Tribunal Supremo ha de inspirar la interpretación y aplicación de supuestos como el que nos ocupa— condenar al Ayuntamiento a la elaboración de la tan mencionada Relación de Puestos de Trabajo”.

En cuanto a la naturaleza jurídica de la RPT, la cuestión se ha visto sujeta a variaciones y vaivenes doctrinales y jurisprudenciales a los que ha venido a poner fin la Sentencia de 5 de febrero de 2014, Rec. 2986/2012 dictada por el Tribunal Supremo. En ella se pone fin a la dualidad mantenida en cuanto a la consideración de la RPT como disposición de carácter general y como acto administrativo, en el plano procesal y en el material respectivamente, para pasar a considerar dicho instrumento como un acto ordenado.

Señala el TS en esta aclaratoria sentencia que “Sobre esa base, y en la alternativa conceptual de la caracterización como acto administrativo o como norma, entendemos que lo procedente es la caracterización como acto, y no como norma o disposición general. Tal caracterización como acto, según se ha expuesto antes, es por lo demás la que ha venido proclamándose en la jurisprudencia (por todas reiteramos la cita de las sentencias de 19 de junio de 2006 y la de 4 de julio de 2012 y 10 de julio de 2013), aunque lo fuera en referencia al plano sustantivo, al diferenciarlo del procesal”.

Por lo que se refiere a la diferencia entre los conceptos de Plantilla y Relación de Puestos de Trabajo, es significativa la sentencia del Tribunal Supremo, de 12 de diciembre de 2003, la cual señala lo siguiente:

“El examen de los preceptos legales contenidos en la Ley 30/1984 de 2 agosto 1984 (artículos 14, 15 y 16), de la Ley 7/1985 (artículo 90) y del TRDRL (artículos 126 y 127), permite configurar en efecto la relación de puestos de trabajo y así lo ha venido haciendo la jurisprudencia (SSTS de 30 de mayo de 1993 y 8 de mayo de 1998) como el instrumento técnico a través del cual se realiza por la Administración —sea la estatal, sea la autonómica, sea la local— la ordenación del personal, de acuerdo con las necesidades de los servicios y con expresión de los requisitos exigidos para su desempeño, de modo que en función de ellas se definen las plantillas de las Administraciones Públicas y se determinan las ofertas públicas de empleo.

Por ello, corresponde a la Administración la formación y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo lo que, como es natural, es extensivo a su modificación. Por tanto, la confección de las relaciones de puestos de trabajo por la Administración y la consiguiente catalogación de estos se configura como un instrumento de política de personal, atribuido a la Administración al más alto nivel indicado, de acuerdo con las normas de derecho administrativo, que son las que regulan tanto el proceso de confección y aprobación como el de su publicidad. Así pues, la relación de puestos de trabajo, incluyendo las modificaciones que en ella pueden efectuarse, es un acto propio de la Administración que efectúa en el ejercicio de sus potestades organizatorias.

Por su parte las plantillas de personal se pueden configurar como un instrumento de carácter más bien financiero o presupuestario de ordenación del gasto que constituye una enumeración de todos los puestos —o mejor plazas— que están dotados presupuestariamente, debiendo incluir tanto a los funcionarios como al personal laboral y eventual, cuya finalidad es delimitar los gastos de personal al relacionar todos los que prevé para un ejercicio presupuestario siendo la base para habilitar la previsión de gastos en materia de personal y consignar los créditos necesarios para hacer frente a las retribuciones en materia de personal, hasta el extremo de que su aprobación y modificación está estrechamente ligada a la aprobación y modificación del presupuesto de la Corporación en el ámbito local.

Esa finalidad y conexión presupuestaria de la plantilla, que se manifiesta en la necesidad de que la misma respete los principios de racionalidad, economía y se configure de acuerdo con la ordenación general de la economía, así como en la prohibición de que los gastos de personal traspasen los límites que se fijan con carácter general en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado”.

Asimismo, la Sentencia del Tribunal Supremo, de 17 de julio de 2012, indica lo siguiente:





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35

35110 Santa Lucía – Gran Canaria

N.I.F. P-3502300-A

Nº Rqtro : 01350228

Servicios Jurídicos) desde que toma posesión al superar proceso selectivo y ocupará un puesto de la relación de puestos de trabajo, correlativo a aquella. Sin embargo, a lo largo de su carrera profesional puede optar por acceder a un puesto de Jefe de Servicio y puede ocurrir que el mismo pueda ser cubierto tanto por un Técnico de Administración Especial o por un Técnico de Administración General. Es decir, el funcionario ostenta en propiedad una plaza, pero nunca un puesto que, puede variar a lo largo de la vida profesional del funcionario.

De esta manera, puede ocurrir que la relación de puestos de trabajo cuente con más puestos de trabajo que plazas existan en la plantilla, pero lo que nunca puede ocurrir es que el número de plazas de la plantilla orgánica sea superior al de puestos existentes en la relación de puestos de trabajo.

Es esta una cuestión ampliamente debatida y resuelta por la jurisprudencia de aplicación, entre la que cabe citar la Sentencia del Tribunal Supremo, Sala 3ª, Sección 7ª, de 9 de abril de 2014, recurso 514/2013 (EDJ 2014/76950), de gran interés, al hacer una descripción detallada de las diferencias existentes entre plaza y puesto, entre Plantilla y Relación de Puestos de Trabajo, y de la que cabe extraer como conclusión que la plaza es lo que inicialmente se ocupa por el funcionario y es algo subjetivo, desligado de la objetividad del puesto de trabajo porque está desconectada del trabajo concreto que se hace cada día, de modo que la plaza está unida inseparablemente al funcionario. Sin embargo, el puesto es el contenido funcional que ha de desempeñar el funcionario y al que se accede una vez se adquiere la condición de funcionario de carrera tras haber superado el correspondiente proceso de selección.

3.- Contenido mínimo de la Relación de Puestos de Trabajo

La Relación de Puestos de Trabajo o documento similar puede tener un contenido distinto, en función del establecimiento y desarrollo de determinados aspectos relacionados con las necesidades de la organización municipal y de los servicios a prestar por ésta, en el ejercicio de su potestad de autoorganización. Sin embargo, hay un contenido mínimo exigido por la normativa de carácter básica, recogido en el artículo 74 del TREBEP:

- Denominación de los puestos.
- Grupos de clasificación y escalas que pueden desempeñarlos.
- Sistemas de provisión.
- Retribuciones complementarias.

La Relación de Puestos de Trabajo que se pretende aplicar responde a dicho contenido mínimo según puede comprobarse por el Anexo adjunto al presente informe propuesta.

4.- Modificaciones que se introducen en la Relación de Puestos de Trabajo

A) CREACION DE PUESTOS que deben ser asociados a una plaza de plantilla:

A.1.- PUESTOS BASE DE PERSONAL FUNCIONARIO

| RPT | Denominación del Puesto | Retr. Anual | S. Social | Total |
|------|---|-------------|-----------|-----------|
| 1606 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL - GESTION URBANISTICA | 36.713,06 | 11.270,91 | 47.983,97 |
| 1607 | INGENIERO TECNICO OBRAS PUBLICAS | 32.585,82 | 10.215,65 | 42.801,47 |
| 1608 | INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL | 32.585,82 | 10.215,65 | 42.801,47 |
| 1609 | ARQUITECTO | 36.713,06 | 11.509,54 | 48.222,60 |
| 1610 | TECNICO SUPERIOR DE EDUCACION | 34.926,38 | 11.438,39 | 46.364,77 |
| 1611 | TECNICO DE GESTION DE INTERVENCION | 32.585,82 | 10.003,85 | 42.589,67 |
| 1612 | EDUCADOR SOCIAL | 32.585,82 | 10.003,85 | 42.589,67 |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35

35110 Santa Lucía – Gran Canaria

N.I.F. P-3502300-A N° Rqtro : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MG/RAC

regula el régimen de control sobre la base de la experiencia en el ejercicio de esta función y se configura un modelo consistente con el establecido para el sector público estatal.”

Y dice también que “de acuerdo con lo hasta aquí expuesto, el Reglamento que se aprueba cumple con la doble función de desarrollar las previsiones incorporadas en el texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, a raíz de la promulgación de la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración, y, a su vez, una función que tiene una proyección innovadora, y que busca incorporar reglas, técnicas y procedimientos de auditoría que se traduzcan en mejoras sustanciales en el ejercicio del control interno en las Entidades Locales.”

El nivel competencial de este tipo de funcionarios viene contemplado en la disposición adicional tercera de la referida norma, cuando dice “los funcionarios responsables del control interno deberán seguir los cursos y realizar las actividades de formación continuada necesarias para asegurar un nivel suficientemente elevado de conocimientos teóricos, cualificaciones y valores profesionales.”

Todo ello no solo justifica la creación de un puesto de Técnico de Gestión de Intervención (puesto 1611), correspondiente al Grupo A, Subgrupo A2 de pertenencia, sino que exigen redimensionar y reestructurar dicha Intervención para garantizar el correcto desempeño de las numerosas funciones que tienen encomendadas con eficacia y eficiencia.

- Asimismo, respecto al puesto de Técnico Superior de Educación (nº 1610), la LRBRL recoge como competencia propia de los Municipios a tenor de lo dispuesto en el art. 25.2 n) “participar en la vigilancia del cumplimiento de la escolaridad obligatoria y cooperar con las Administraciones educativas correspondientes en la obtención de los solares necesarios para la construcción de nuevos centros docentes. La conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios de titularidad local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial.”. Dicho artículo no atribuye competencias sino que introduce condiciones para que la legislación las confiera. Asimismo el artículo 11 e) de la ley 7/2015 de 1 de abril de Municipios de Canarias relativo a la atribución de competencias propias dispone que “sin perjuicio de lo previsto en la legislación básica, los municipios canarios asumirán, en todo caso, las competencias que les asignen como propias las leyes sectoriales de la Comunidad Autónoma de Canarias sobre las siguientes materias:e) Educación”. A este respecto la Ley Canaria 6/2014, de 25 de julio, de Educación no Universitaria prevé a lo largo de su normativa, competencias y objetivos que deben ser asumidos por la Administración Local, siendo preciso la creación de la plaza de Técnico Superior de Educación que gestione y coordine las actuaciones, programas, planes, etc previstos, encaminados a reducir la tasa de absentismo escolar que pudiera conllevar a situaciones de riesgo de exclusión social, además de la coordinación con los centros públicos de educación infantil, de primaria, y de educación especial en materia de vigilancia y mantenimiento. Todo ello unido al hecho de que el municipio de Santa Lucía haya sido declarado por UNICEF como Ciudad Amiga de la Infancia y a la obligatoriedad de formar parte del Consejo Escolar Municipal (artículo 11.1 de la Ley Canaria de Educación 6/2014, de 25 de julio) además de prestarle apoyo técnico y administrativo, aconsejan la creación de la referida plaza, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica Superior, Grupo A, Subgrupo A1, que asimismo será el responsable de la coordinación de los distintos programas y proyectos municipales relacionados con la Consejería de Educación del Gobierno de Canarias y Consejería de Educación del Cabildo de Gran Canaria.

- Asimismo en cuanto a los dos puestos de Ingenieros Técnicos, uno de Ingeniero Técnico de Obras Públicas (puesto 1607) y otro de Ingeniero Técnico Industrial (puesto nº 1608), más acorde con las atribuciones asignadas al área de Servicios Públicos según la organización de este Ayuntamiento que requieren de un perfil técnico y que abarquen ambas especialidades. Así, actualmente al Área de Servicios Públicos se le atribuye las competencias de mantenimiento de las infraestructuras municipales tanto en su proyección técnica como en la ejecución de obras de mantenimiento de las mismas, suministro de material etc, para ello resulta imprescindible dotar a la referida Área de personal de perfil eminentemente técnico y que abarque las disciplinas mencionadas (Ingeniería de Obras Públicas e Ingeniería Industrial) dadas las atribuciones que tienen encomendadas: emitir informes técnicos de valoración por daños en mobiliario urbano, instalaciones etc, emitir informes para la tramitación de los expedientes de responsabilidad patrimonial, asimismo le corresponde la vigilancia de las obras de





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35
35110 Santa Lucía – Gran Canaria N.I.F. P-3502300-A Nº Rqtro : 01350228

en régimen de comisión de servicios o bien son consecuencia de jubilaciones acaecidas durante el ejercicio.

Pues bien, deben traerse aquí a colación los ratios mínimos establecidos por el artículo 9 del Decreto 75/2003, de 12 de mayo, por el que se establecen las normas marco y otras normas de Coordinación de Policías Locales de Canarias, que indica:

- “1. Los Ayuntamientos aprobarán la relación de puestos de trabajo del respectivo Cuerpo de Policía Local, que integrará todos los puestos de trabajo creados, adecuándolos a las escalas y empleos.
2. Cada Corporación local establecerá la relación de puestos de trabajo de la Policía Local, el número total de efectivos atendiendo a sus propias características, peculiaridades y número de habitantes, tendiendo al módulo base establecido en el párrafo siguiente, una vez debidamente ponderado mediante los factores que se recogen en el anexo I de este Decreto.
3. El módulo base para el cálculo del número total recomendable de efectivos, se establece en 1,8 policías locales por cada 1.000 habitantes. A este módulo se le deberán añadir los correspondientes factores de ponderación de entre los señalados en el anexo referido.
4. Este módulo, y sus correspondientes factores de ponderación, podrán ser actualizados periódicamente por la Consejería competente en materia de coordinación de policías locales de Canarias y previo informe de la Comisión de Coordinación de Policías Locales de Canarias.”

De acuerdo con este primer criterio, resulta que para el municipio de Santa Lucía, la ratio mínima base de agentes de policía, que se calcula en base al número de habitantes, tendría que ser de 131 efectivos, ya que a fecha de 09 de enero de 2018, según el padrón municipal, el municipio de Santa Lucía cuenta con una población de 73.265 habitantes.

Además, el citado Decreto en su anexo hace referencia a unos factores de ponderación que exigen aumentar la ratio Policía/habitante, entre los que nos encontramos con la siguiente fórmula para calcular el número de efectivos recomendado, es decir, al anterior cálculo se añadirán al módulo base, los factores de ponderación que correspondan de entre los siguientes:

1. Entorno
 - a) Municipio turístico: 01.
 - b) Gran extensión territorial: 01.

Santa Lucía es un municipio de gran extensión ya que cuenta con una superficie de 61.56 kilómetros cuadrados. Por lo tanto atendiendo a este factor de ponderación, le correspondería un Agente más de Policía.

- c) Núcleos urbanos diseminados: 01.

El término municipal de Santa Lucía se divide en Santa Lucía de Tirajana, Rosiana, Las Lagunas, La Sorrueda, Sardina del Sur (Orilla Alta, Orilla Baja, La Blanca), Vecindario (Casa Pastores, Doctoral, Cruce de Sardina, El Canario, Los Llanos, Balos, Casa Santa), Pozo Izquierdo y Bahía de Formas. Por lo tanto atendiendo a este factor de ponderación, le correspondería un Agente más de Policía.

2. Conflictividad social
 - a) Alto nivel de delincuencia: 01.
 - b) Gran densidad en la circulación vial: 01.
 - c) Conflictividad administrativa: 0,1.
3. Actividad económica
 - a) Industrias, instalaciones aeroportuarias, y similares: 0,1.





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35

35110 Santa Lucía – Gran Canaria

N.I.F. P-3502300-A

Nº Rqtro : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

B) DISOCIACION DE PUESTOS EXISTENTES, DOTANDO LAS JEFATURAS EXCLUSIVAMENTE POR LAS RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS Y EL PUESTO PRINCIPAL COMO PUESTO BASE Y MODIFICACIÓN DE DENOMINACIÓN.

| Plaza | RPT | Denominación del Puesto | CDr | CEs | Retr.Anual | S. Social | Total |
|--------------|------|---|-----|-----|------------------|------------------|------------------|
| 1008 | 1065 | ADMINISTRATIVO-JEFE DE NEGOCIADO ACTAS RESOLUCIONES PUBLICACIONES Y CERTIFICACIONES | 18 | 32 | 31.075,53 | 7.498,52 | 38.574,05 |
| 1008 | 1065 | ADMINISTRATIVO | 18 | 23 | 23.985,96 | 5.787,81 | 29.773,77 |
| 1000 | 1621 | JEFE DE NEGOCIADO DE LIBROS, REGISTROS Y PUBLICACIONES (C1) | 18 | 26 | 2.427,32 | 745,19 | 3.172,51 |
| | | Suma disociadas | | | 26.413,28 | 6.533,00 | 32.946,28 |
| | | Diferencias | | | -4.662,25 | -965,52 | -5.627,77 |
| 1009 | 1139 | JEFE DE NEGOCIADO DE COMPRAS | 18 | 26 | 20.733,00 | 5.359,48 | 26.092,48 |
| 1009 | 1139 | ADMINISTRATIVO | 18 | 23 | 23.985,96 | 7.363,69 | 31.349,65 |
| 1000 | 1622 | JEFE DE NEGOCIADO DE COMPRAS | 18 | 26 | 2.427,32 | 745,19 | 3.172,51 |
| | | Suma disociadas | | | 26.413,28 | 8.108,88 | 34.522,16 |
| | | Diferencias | | | 5.680,28 | 2.749,40 | 8.429,68 |
| 1109 | 1092 | JEFE DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS | 28 | 45 | 2.084,52 | 525,3 | 2.609,82 |
| 1109 | 1092 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL | 24 | 38 | 36.713,06 | 9.251,69 | 45.964,75 |
| 1000 | 1623 | JEFE DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS | 28 | 45 | 5.647,46 | 1.733,77 | 7.381,23 |
| | | Suma disociadas | | | 42.360,52 | 10.985,46 | 53.345,98 |
| | | Diferencias | | | 40.276,00 | 10.460,16 | 50.736,16 |
| 1249 | 1375 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL JEFE DE SERVICIO SUBVENCIONES | 28 | 45 | 42.360,52 | 13.004,68 | 55.365,20 |
| 1249 | 1375 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL | 24 | 38 | 36.713,06 | 11.270,91 | 47.983,97 |
| 1000 | 1624 | JEFE DE SERVICIO SUBVENCIONES | 28 | 45 | 5.647,46 | 1.733,77 | 7.381,23 |
| | | Suma disociadas | | | 42.360,52 | 13.004,68 | 55.365,20 |
| | | Diferencias | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | | | | | 41.294,03 | 12.244,04 | 53.538,07 |

| | Anual | SS | Total |
|---|------------|------------|------------|
| Todas estas modificaciones de creación y/o disociación supondrían una subida para el Capítulo I de: | 386.182,83 | 116.655,55 | 502.838,38 |

Las disociaciones de puestos que sean de Jefatura (de Servicio, Sección o Negociado) y de las plazas, en aquellos casos en que hasta el momento se encontraban asociados entre sí, pero que se encuentran vacantes, responde, igualmente al criterio que se ha venido siguiendo consistente en que las plazas sean cubiertas asociadas a puestos base, a través del correspondiente proceso de selección para el acceso a la Función Pública; en tanto que los puestos lo serán con posterioridad, es decir una vez se haya alcanzado la condición de funcionario y se haya adquirido experiencia y formación suficiente, tras un periodo mínimo de desempeño de los puestos base, todo ello a través del correspondiente proceso de provisión de puestos, de tal manera que resulten adscritos a los puestos aquellos funcionarios que acrediten mayores y mejores méritos para su desempeño.





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35
35110 Santa Lucía – Gran Canaria N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

Acogiéndonos a tal posibilidad, se hace necesario revisar la valoración otorgada a determinados puestos de trabajo:

➤ Puesto 1080 de Auxiliar Administrativo, que cambia de adscripción conforme al apartado C anterior (pasa a quedar adscrito a la Oficina de Atención Ciudadana, dependiente del Servicio de Atención Ciudadana, Calidad y Tics) y respecto del que se hace preciso aplicar el factor "A3.2.- Es responsable de forma habitual en su puesto de dinero en efectivo a justificar para sufragar gastos menores en los servicios municipales", en cuanto que, efectivamente, el puesto de referencia tiene como función la de cobrar dinero en efectivo en Santa Lucía Casco, para su posterior ingreso en la caja municipal. El puesto en cuestión como se indica anteriormente no soporta la misma carga mental que los puestos del mismo servicio ubicados en la Oficinas Municipales de Vecindario, de modo que no se les aplica los mismos factores que a éstos, pero igualmente como elemento diferencial debe tenerse en cuenta que percibe dinero en metálico y tal responsabilidad ha de serle retribuida conforme a los criterios objetivos de valoración de puestos. Esto supondría un incremento de dos puntos de complemento específico, que se traducen en un incremento retributivo de DOSCIENTOS NOVENTA Y SIETE CON SETENTA Y OCHO EUROS (297.78€) ANUALES.

➤ Puestos correspondientes a Agentes, Suboficiales y Subinspectores de la Policía Local.- En este caso no le fueron tenidos en cuenta los siguientes factores de valoración, pese a que los mismos son características inherentes a tales puestos y en cuanto que están obligados a cobrar aquellas multas y sanciones que la Ley establece que puedan cobrar in situ, aspectos que deben ser rectificadas y que han sido debidamente tratados en la Mesa General de Negociación. Tales factores son:

"A2.1.- Pueden ocasionar pérdidas de tiempo a su unidad y a otras, así como la consecuente repercusión económica, sin ser esta muy grave..... 2 ptos".

A3.1.- Es responsable de forma habitual en su puesto de poco dinero en efectivo a justificar y/o de pequeñas compras de material1 ptos."

➤ Puestos de la Policía Local.- Los Agentes, Oficiales y Subinspectores de la Policía Local pasan a cumplir el régimen de jornada y horarios que se incluyen en el artículo 15.12 del Acuerdo Regulador de condiciones de Trabajo del Personal Funcionario del Ayuntamiento de Santa Lucía, dejando de tener la flexibilidad horaria para uniformarse y proveerse de la correspondiente arma reglamentaria, así como para cambiarse de vestuario y guardar su arma al finalizar la jornada, no considerándose trabajo efectivo dichas labores. Toda vez que este tiempo ya no se le reconoce como trabajo efectivo, su jornada será de 37,5 horas semanales, a excepción del Comisario Jefe, Subcomisario e Inspector de la Policía Local cuya jornada será de 40 horas semanales.

Por razón de lo cual se crea, como criterio de valoración, de exclusiva aplicación a los Agentes, Oficiales y Subinspectores de la Policía Local el factor que toma en consideración el trabajo a turnos rotatorios, que queda definido del siguiente modo "C.1.5.- Prestación de servicios obligatorios en turnos rotatorios, por cuadrantes de servicio previamente establecidos por la Jefatura (exclusivo de Policía Local).....4 puntos"

Las adecuaciones retributivas correspondientes a los puestos de Agentes, Oficiales y Subinspectores de la Policía Local debieran suponer un incremento del gasto. Sin embargo, en el presente caso no es así, en cuanto que dicho personal deja de percibir las retribuciones complementarias correspondientes a la jornada especial de 40 horas que se retribuyen por el factor "C.1.4.- Jornada especial obligatoria, de hasta 40 horas semanales, realizadas a turnos rotativos", que se retribuían con 7 puntos, pasando a percibir las retribuciones correspondientes al factor "C.1.5.- Prestación de servicios obligatorios en turnos rotatorios, por cuadrantes de servicio previamente establecidos por la Jefatura (exclusivo de Policía Local).....4 puntos", de modo que la adecuación retributiva se lleva a cabo por compensación de factores que a día de la fecha no se le tenían reconocidos.





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGIRAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35
35110 Santa Lucía – Gran Canaria N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

De tal suerte, el Servicio de Secretaría General y el Servicio de Intervención Municipal de Fondos, ambos dentro de la Tecnoestructura en el organigrama administrativo municipal, estaría ahora integrado por las siguientes unidades:

| | |
|-------|---|
| 1.1 | TECNOESTRUCTURA |
| 1.1.1 | SECRETARÍA GENERAL |
| | 1.1.1.1.- Unidad de Coordinación Jurídico – Administrativa Gobierno y Actas. 1.1.1.2.- Unidad Administrativa de Patrimonio 1.1.1.3.- Unidad de Registros, Publicaciones y Notificaciones. 1.1.1.4.- Unidad de Archivo |
| 1.1.2 | INTERVENCIÓN MUNICIPAL DE FONDOS |
| | 1.1.2.1.- Sociedades Mercantiles Municipales: 1.1.2.1.2.- Fundación Municipal de Escuelas Infantiles, S.A 1.1.2.1.3.- Gerencia Municipal de Juventud, Cultura y Deporte de Santa Lucía, S.A 1.1.2.1.4.- Gestión Integral de Ingresos de Santa Lucía, S.L |

La modificación de la denominación de las unidades mencionadas tiene su justificación, del modo que sigue:

1.- LA UNIDAD DE COORDINACIÓN JURÍDICA-ADMINISTRATIVA, GOBIERNO Y ACTAS, por cuanto dicha unidad asumirá el desempeño de las funciones de asesoramiento que están actualmente asignadas a la Secretaría General, además de las nuevas funciones de asesoramiento legal preceptivo asignadas por la nueva Ley de contratos del sector público L9/2017 y el RD 128/2018.

2.- LA UNIDAD DE REGISTROS PUBLICACIONES Y NOTIFICACIONES Igualmente asume las funciones actualmente previstas para la Secretaría General dentro del ejercicio de fe pública. Asimismo realizará las funciones relativas a llevar a cabo la Coordinación de las obligaciones de publicidad e información que se establecen en la Ley 19/2013 de 9 de diciembre de Transparencia que establece la nueva ley de contratos y las relativas a la Publicación, cuando sea preceptivo, los actos y acuerdos de la entidad local en medios oficiales de publicidad, en el tablón de anuncios de la misma y en la sede electrónica, certificándose o emitiéndose diligencia acreditativa de su resultado si fuera preciso prevista en el RD 128/2018.

No obstante lo anterior, y en aras a la mencionada congruencia entre los documentos de la RPT que se modifica y el mencionado Decreto 3679/2016 de 9 de junio por el que se aprueba la organigrama administrativo municipal, se tendrá que adaptar las funciones que en este último documento se recogen a la nueva propuesta de unidades que se aprueban a través de este acuerdo adaptándolo asimismo a las nuevas funciones que asume la Secretaría en virtud de la normativa mencionada anteriormente. Asimismo se precisa que hasta tanto se proceda a la adaptación de dicho documento, las funciones recogidas en el mencionado Decreto 3679/2016 de 9 de junio se entenderán repartidas en las nuevas unidades existentes según la descripción realizada anteriormente.

Procedimiento de aprobación y trámites de obligado cumplimiento

Teniendo en cuenta, por tanto, la reciente doctrina jurisprudencial, en la que la Relación de Puestos de Trabajo se considera acto y no reglamento o disposición general, cabe destacar que los trámites de obligado cumplimiento para que la Relación de Puestos de Trabajo se ajuste a legalidad son:

1.º) Con carácter previo, la Relación de Puestos de Trabajo, así como las retribuciones complementarias inherentes a los mismos, han de ser objeto de negociación colectiva. Pues bien, se





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35

35110 Santa Lucía – Gran Canaria

N.I.F. P-3502300-A

Nº Rqtro : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARIA GENERAL
MGI/RAC

TERCERA.- Asimismo, del acuerdo que se adopte deberá darse traslado a la Administración General del Estado y a la Comunidad Autónoma, a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Es todo cuanto tengo a bien informar, sin perjuicio de someter el presente informe a superior criterio técnico, en Santa Lucía, a tres de mayo de dos mil dieciocho.

Fdo: Noelia E. Martín Sánchez

Jefa Provisional de Servicio de Recursos Humanos y Organización

(Decreto 8053/2017 de 20 de noviembre)



...//



OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tífs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
INGIRAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | NRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vn | Procedencia | Escala | Titulación | Provisión | Jornada | Trabajador |
|--|-------|------|------|---|----|------|-----|-----|-----|----|-------------------|--------|--------------|-----------|---------|--------------------------------|
| 1120 | 1329 | 1563 | 9310 | TECNICO DE ADMINISTRACION ESPECIAL - ECONOMISTA | A | A1 | 24 | 24 | 36 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 4 | CM | JN | VEGA RUIZ ADRIAN |
| 1120 | 1156 | 1233 | 9310 | ADMINISTRATIVO - JEFE DE NEGOCIADO DE INTERVENCION | C | C1 | 22 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | NAVARRO VEGA Mª ISABEL |
| 1120 | 1193 | 1318 | 9310 | ADMINISTRATIVO | C | C1 | 22 | 18 | 23 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | CARREÑO SANCHEZ MODESTO |
| 1120 | 1327 | 1558 | 9310 | ADMINISTRATIVO - ORGANO GESTOR FACTURAS | C | C1 | 18 | 18 | 22 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | |
| 1120 | 1033 | 1143 | 9310 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JE | PEREZ PLASENCIA Mª NIEVES |
| 1120 | 1141 | 1207 | 9310 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | MELIAN SAAVEDRA ROSARIO C. |
| 1120 | 1188 | 1309 | 9310 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | VERONA BASSO NAH |
| 1120 | 1222 | 1348 | 9310 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO INTERVENCION | D | C2 | 14 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | LOPEZ HERNANDEZ GUILLERMINA |
| 1120 | 1223 | 1349 | 9310 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO INTERVENCION | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | LOPEZ RODRIGUEZ ANGELA |
| 1120 | 1234 | 1360 | 9310 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO INTERVENCION | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | SUAREZ HERNANDEZ ESTEFANIA |
| 1120 | 1347 | 1611 | 9310 | TECNICO DE GESTION DE INTERVENCION | B | A2 | 22 | 22 | 36 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | nueva |
| 1120 | 1000 | 1615 | 9310 | JEFATURA DE NEGOCIADO DE PRESUPUESTOS (C1/C2) | C | C1 | 18 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | nueva |
| 1120 | 1000 | 1616 | 9310 | JEFATURA DE NEGOCIADO DE FISCALIZACIÓN DE CONTRATACION Y SUBVENCIONES (C1/C2) | C | C1 | 18 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | nueva |
| 1120 | 1000 | 1617 | 9310 | JEFATURA DE NEGOCIADO DE FISCALIZACION DE CONTRATOS MENORES (C1/C2) | C | C1 | 18 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | nueva |
| 1120 | 1000 | 1618 | 9310 | JEFATURA DE SECCION DE GESTION PRESUPUESTARIA, CONTROL FINANCIERO, AUDITORIA Y CONTABILIDAD (A1- | A | A1 | 25 | 25 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG/AE | 2,4 | CM | JN | nueva |
| 1120 | 1000 | 1619 | 9310 | JEFATURA DE SECCION DE FISCALIZACION DE GASTOS E INGRESOS (A1-TAGTAE) | A | A1 | 25 | 25 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG/AE | 2,4 | CM | JN | nueva |
| TESORERIA Y RECAUDACION | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1130 | 1003 | 1084 | 9340 | TESORERÍA | A | A1 | 30 | 30 | 52 | FC | Ayto. Santa Lucía | HN | b-3 | HN | JN | LEÑOS SALANGOPOULOS JORGE. |
| 1131 | 1157 | 1234 | 9340 | ADMINISTRATIVO - JEFE DE NEGOCIADO DE SUPERVISION DE CUENTAS CORRIENTES | C | C1 | 22 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | RAMIREZ HIDALGO ANGELA |
| 1131 | 1192 | 1317 | 9340 | ADMINISTRATIVO | C | C1 | 22 | 18 | 23 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | SUAREZ LOPEZ M. ROSA |
| 1131 | 1195 | 1320 | 9340 | ADMINISTRATIVO | C | C1 | 22 | 18 | 22 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | HERNANDEZ NUEZ PEDRO |
| 1131 | 1035 | 1087 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE CAJA | D | C2 | 14 | 14 | 25 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | PERDOMO ESTUPIÑAN ILLUMINADA |
| 1131 | 1298 | 1519 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO TESORERIA-CAJA | D | C2 | 14 | 14 | 25 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | HERNANDEZ MENDEZ MARIA |
| 1131 | 1139 | 1205 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | MENDEZ GONZALEZ DOLORES |
| 1131 | 1210 | 1336 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO TESORERIA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | RAMIREZ LORENZO HUGO |
| 1131 | 1211 | 1337 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO TESORERIA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | GONZALEZ ALEMÁN DOLORES ISABEL |
| 1131 | 1219 | 1345 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO TESORERIA (PLUSVALIA) | D | C2 | 16 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | HERRERA LEON NAYRA NOELIA |
| 1131 | 1235 | 1361 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO TESORERIA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | SANTANA MARTEL YURENA |
| 1131 | 1236 | 1362 | 9340 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO TESORERIA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | ARGONES MARQUEZ ANA Mª |
| 1132 | 1005 | 1141 | 9320 | RECAUDADOR | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 4 | CM | JN | |
| AREA DE SERVICIOS GENERALES | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACION | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2100 | 1000 | 1623 | 9202 | JEFATURA DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS | A | A1 | 28 | 28 | 45 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | MARTIN SANCHEZ NOELIA ESTHER |
| 2101 | 1109 | 1092 | 9202 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | |
| 2101 | 1314 | 1548 | 9202 | LETRADO ASESOR JURIDICO - AFECTADA POR CONSOLIDACION DE EMPLEO TEMPORAL | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 2 | CM | JN | MARTEL SUAREZ NOELIA |
| 2101 | 1330 | 1554 | 9202 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL - RR.HH | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | PAGADOR ROJAS, ELISABETH (f) |
| 2101 | 1450 | 1728 | 9202 | JEFE DE NEGOCIADO DE GESTION DE PERSONAL, FORMACION DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y RELACIONES SINDICALES | C | C1 | 22 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | RAMIREZ GIL YOLANDA |
| 2101 | 1451 | 1094 | 9202 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | PEÑA DE LA CRUZ ANA |
| 2101 | 1277 | 1353 | 9202 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO RECURSOS HUMANOS | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | RODRIGUEZ ARTILES MARTA |
| 2101 | 1244 | 1370 | 9202 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | CARRILLO ROBAINA YANET |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tfís: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGIRAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | NRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vn | Procedencia | Escala | Titulación | Provision | Jornada | Trabajador |
|---|-------|------|------|---|----|------|-----|-----|-----|----|-------------------|--------|---------------|-----------|---------|--------------------------------|
| 2401 | 1253 | 1379 | 9200 | LETRADO ASESOR JURIDICO | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 2 | CM | JN | ALVARADO CASTELLANO RAQUEL |
| 2401 | 1248 | 1566 | 9200 | LETRADO ASESOR JURIDICO | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 2 | CM | JN | CEREZO MOLINA, DAVID RICARDO |
| 2401 | 1027 | 1063 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | PEREZ MENDOZA JUAN MANUEL |
| 2401 | 1231 | 1367 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO DISCIPLINA URBANISTICA | D | C2 | 16 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | CALDERIN MARTEL MARIA |
| 2402 | 1009 | 1139 | 9200 | ADMINISTRATIVO | C | C1 | 18 | 18 | 23 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | |
| 2402 | 1000 | 1604 | 9200 | JEFE DE SECCION DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA | B | A2 | 0 | 0 | 42 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 22,4,14,15,16 | CM | JE | CASTRO HERNANDEZ JOSE |
| 2402 | 1332 | 1568 | 9200 | TECNICO DE GESTION DE ASESORIA JURIDICA Y CONTRATACION ADMINISTRATIVA | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | OJEDA GARCIA, MARIA |
| 2402 | 1000 | 1622 | 9200 | JEFE DE NEGOCIADO DE COMPRAS | C | C1 | 18 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | |
| 2402 | 1154 | 1231 | 9200 | ADMINISTRATIVO - JEFE DE NEGOCIADO DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA | C | C1 | 22 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | CASTRO HERNANDEZ JOSE |
| 2402 | 1016 | 1146 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO CONTRATACION ADMINISTRATIVA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | PEREZ ALEMAN LUCANA |
| 2402 | 1229 | 1355 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO CONTRATACION ADMINISTRATIVA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | RUZ CALZADILLA NIURKA |
| SERVICIO DE ESTADÍSTICA Y POBLACIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2500 | 1000 | 1332 | 9231 | JEFATURA DE SERVICIO DE ESTADISTICA | A | A1 | 28 | 28 | 45 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG/AE | XXX | CM | JN | DOMINGUEZ MARTEL JOSE |
| 2501 | 1037 | 1565 | 9231 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL - ESTADISTICA | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | |
| 2501 | 1155 | 1232 | 9231 | ADMINISTRATIVO | C | C1 | 22 | 18 | 23 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | RODRIGUEZ MONZON HERMINIA |
| 2501 | 1019 | 1075 | 9231 | JEFE DE NEGOCIADO ESTADISTICA | D | C2 | 18 | 18 | 24 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | DOMINGUEZ MARTEL JOSE |
| 2501 | 1013 | 1062 | 9231 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | CASTRO HERNANDEZ ADELA |
| 2501 | 1216 | 1344 | 9231 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ESTADISTICA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | PERERA SANCHEZ IRENE PILAR |
| 2501 | 1232 | 1368 | 9231 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO ESTADISTICA | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | DUEÑAS ECHAVE JON |
| AREA DE URBANISMO, PROYECTOS Y OBRAS MUNICIPALES | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SERVICIO DE ORDENACION DEL TERRITORIO Y SOSTENIBILIDAD | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3100 | 1110 | 1144 | 1500 | JEFATURA DE SERVICIO DE ORDENACION DEL TERRITORIO Y SOSTENIBILIDAD | A | A1 | 30 | 28 | 45 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | PEREZ ARBELO ANA MARIA |
| 3101 | 1251 | 1377 | 1500 | ARQUITECTO FOMENTO | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 7 | CM | JN | SUAREZ RIVERO ERWINA |
| 3101 | 1290 | 1416 | 1500 | GEOGRAFO - FOMENTO | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 10 | CM | JN | HERNANDEZ BARTOLOME JUAN |
| 3101 | 1000 | 1160 | 1500 | JEFE DE NEGOCIADO DE DELINEACION | C | C1 | 0 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 30 | CM | JN | BORDON MAYOR RUBEN OCUPADA |
| 3101 | 1143 | 1208 | 1500 | DELINEANTE | C | C1 | 22 | 16 | 23 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 30 | CM | JN | BORDON MAYOR RUBEN |
| 3101 | 1138 | 1067 | 1500 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | BENTEZ RAMOS ANGEL LUIS |
| SERVICIO DE GESTION Y DISCIPLINA URBANISTICA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3200 | 1111 | 1145 | 1510 | JEFATURA DE SERVICIO DE GESTION Y DISCIPLINA | A | A1 | 30 | 28 | 42 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 2,4,14,15,16 | CM | JN | SOSA SANTANA M. CARMEN |
| 3201 | 1144 | 1209 | 1510 | ARQUITECTO | A | A1 | 30 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 7 | CM | JN | RUSCONI GABRIEL EDUARDO |
| 3201 | 1161 | 1238 | 1510 | ARQUITECTO | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 7 | CM | JN | SANCHEZ DIAZ FRANCISCO JAVIER |
| 3201 | 1252 | 1378 | 1510 | LETRADO ASESOR JURIDICO | A | A1 | 24 | 24 | 38 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 2 | CM | JN | RAMIREZ MENDEZ FRANCISCA |
| 3201 | 1116 | 1154 | 1510 | INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL | B | A2 | 26 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 21 | CM | JN | BATISTA SANTANA JESUS |
| 3201 | 1257 | 1383 | 1510 | ARQUITECTO TECNICO - AFECTADA POR CONSOLIDACION DE EMPLEO TEMPORAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 22 | CM | JN | VERDE VAN GUYTSEL Mª CATALINA |
| 3201 | 1326 | 1557 | 1510 | TECNICO DE ADMINISTRACION ESPECIAL - GESTION URBANISTICA | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 22 | CM | JN | SUAREZ LOPEZ, JOSE MANUEL |
| 3201 | 1196 | 1321 | 1510 | JEFE DE NEGOCIADO OBRAS MAYORES | C | C1 | 22 | 18 | 26 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | SANCHEZ MEDINA DOMINGO |
| 3201 | 1258 | 1384 | 1510 | DELINEANTE | C | C1 | 16 | 16 | 23 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 30 | CM | JN | CABRERA ALEMAN Mª PAZ |
| 3201 | 1083 | 1147 | 1510 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | RAMOS HERRERA MANUEL J. |
| 3201 | 1157 | 1149 | 1510 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | ALEMAN HERRERA LIDIA ESTHER |
| 3201 | 1018 | 1161 | 1510 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO FOMENTO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | ALVAREZ PEREZ MAITE |
| 3201 | 1080 | 1162 | 1510 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO FOMENTO | D | C2 | 16 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | GARCIA GONZALEZ NOEMI / ocupa |
| 3201 | 1171 | 1292 | 1510 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 18 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | VEGA PEREZ BEATRIZ |
| 3201 | 1221 | 1347 | 1510 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE FOMENTO | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | RIVERO RODRIGUEZ MARTA / ocupa |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria

Tifs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto: 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGIRAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | MRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vín | Procedencia | Escala | Titulación | Provisión | Jornada | Trabajador |
|--|-------|------|-------|---|----|------|-----|-----|-----|-----|-------------------|--------|------------|-----------|---------|---------------------------------|
| 4212 | 1263 | 1522 | 23131 | JEFATURA DE SERVICIO DE SERVICIOS SOCIALES - AREA INFANCIA Y FAMILIA - TECNICO DE ADMINISTRACION ESPECIAL | B | A2 | 26 | 26 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19-20 | CM | JN | BETANCORT VEGA EVA |
| 4212 | 1294 | 1420 | 23132 | PSICOLOGA | A | A1 | 24 | 24 | 39 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 8 | CM | JN | SARMIENTO SANTANA, PINO |
| 4212 | 1118 | 1155 | 23132 | EDUCADOR SOCIAL - ADMINISTRACION ESPECIAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 20 | CM | JE | CABRERA PEREZ, DAMIANA |
| 4212 | 1267 | 1393 | 23132 | EDUCADOR SOCIAL - EQUIPO TERRITORIAL DE RIESGO | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 20 | CM | JE | GONZALEZ SANTANA, YURENA |
| 4212 | 1305 | 1535 | 23132 | TRABAJADORA SOCIAL - FUNCIONARIZACION VINCULADA A PLAZA 2098 PUESTO 2220 | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | CASTRO HERNANDEZ LOURDES, EN |
| 4212 | 1306 | 1536 | 23132 | TRABAJADORA SOCIAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | HERNANDEZ RODRIGUEZ, |
| 4212 | 1315 | 1549 | 23134 | TRABAJADORA SOCIAL - AFECTADA POR CONSOLIDACION DE EMPLEO TEMPORAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | FALOMIR SANTANA HEIDI GUASIMARA |
| 4212 | 1337 | 1587 | 23132 | TRABAJADORA SOCIAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | CARRASCO ARBELO, VERONICA |
| 4212 | 2098 | 2220 | 23133 | TRABAJADORA SOCIAL - VINCULADA POR PROCESO DE FUNCIONARIZACION A PLAZA 1305 PUESTO 1535 | B | A2 | 26 | 22 | 35 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | CASTRO HERNANDEZ LOURDES |
| 4212 | 1348 | 1612 | 23131 | EDUCADOR SOCIAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 20 | CM | JN | nueva |
| Servicio de Promoción de la Autonomía Personal | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4213 | 1040 | 1098 | 23141 | JEFATURA DE SERVICIO DE SERVICIOS SOCIALES - AREA DE PROMOCION DE LA AUTONOMIA PERSONAL | B | A2 | 26 | 26 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19-20 | CM | JN | PEREZ CABRERA HORTENSIA |
| 4213 | 1304 | 1544 | 23141 | PEDAGOGA - FUNCIONARIZACION VINCULADA A PLAZA 2097 PUESTO 2219 | A | A1 | 24 | 24 | 39 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 9 | CM | JN | GONZALEZ SANCHEZ PLACIDA |
| 4213 | 1262 | 1388 | 23141 | TRABAJADORA SOCIAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | RODRIGUEZ DIAZ LAURA (sustituye |
| 4213 | 1316 | 1550 | 23145 | TRABAJADORA SOCIAL - AFECTADA POR CONSOLIDACION DE EMPLEO TEMPORAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | BORDON GUEDES LUISA |
| 4213 | 1317 | 1551 | 23145 | TRABAJADORA SOCIAL - AFECTADA POR CONSOLIDACION DE EMPLEO TEMPORAL | B | A2 | 22 | 22 | 35 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 19 | CM | JN | GARCIA GARCIA ANA MARIA |
| 4213 | 2097 | 2219 | 23141 | PEDAGOGA - VINCULADA POR PROCESO DE FUNCIONARIZACION A PLAZA 1304 PUESTO 1544 | A | A1 | 30 | 24 | 39 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | 9 | CM | JN | GONZALEZ SANCHEZ PLACIDA ELSA |
| 4213 | 2268 | 2394 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | GALINDO JIMENEZ MARIA ERIKA |
| 4213 | 2269 | 2395 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | LOPEZ ALVARADO MP AMPARO |
| 4213 | 2270 | 2396 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | MACHIN MARTIN LUISA |
| 4213 | 2271 | 2397 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | MEDINA SUAREZ ORDULIA |
| 4213 | 2272 | 2398 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | ORGAZ FELIPE ROSA |
| 4213 | 2273 | 2399 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ MARRERO GLORIA |
| 4213 | 2274 | 2400 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | VEGA GALVAN CARMEN |
| 4213 | 2275 | 2401 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | AHMED ABDELKADER, LAYLA |
| 4213 | 2276 | 2402 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | MARTINEZ SERRANO, MP VICTORIA |
| 4213 | 2277 | 2403 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | ALVAREZ ALMEIDA AYOSE |
| 4213 | 2279 | 2405 | 23145 | CURADORA GERIATRICO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | HERNANDEZ CRUZ JOSEFA |
| 4213 | 2401 | 2545 | 23142 | ASISTENTE DOMICILIARIO | D | C2 | 14 | 14 | 16 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | HERRERA TALAVERA TERESA |
| 4213 | 2278 | 2404 | 23145 | ANIMADOR GERIATRICO | D | C2 | 14 | 14 | 17 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | GALINDO JIMENEZ YESICA YANIRA |
| 4213 | 2282 | 2408 | 23145 | MONITOR GERIATRICO | D | C2 | 14 | 14 | 17 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ RAMIREZ CARMEN |
| 4213 | 2281 | 2407 | 23145 | MONITOR GERIATRICO | D | C2 | 14 | 14 | 18 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | SILVERIO PETRIZ, MARIA DEL |
| Negociado de Unidad Administrativa Común-Servicios de Acción Social y Mayores | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4214 | 1000 | 1200 | 23141 | JEFE DE NEGOCIADO DE AREA ADMINISTRATIVA COMUN A ACCION SOCIAL Y HABILITADO DE CAJA | C | C1 | 0 | 18 | 28 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | GONZALEZ HERRERO JUAN |
| 4214 | 1199 | 1324 | 23141 | ADMINISTRATIVO - DE SERVICIOS SOCIALES | C | C1 | 22 | 18 | 20 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | GONZALEZ HERRERO JUAN CARLOS |
| 4214 | 1215 | 1341 | 23141 | ASISTENTE ADMINISTRATIVO HABILITADO CAJA-SERVICIOS SOCIALES | D | C2 | 17 | 14 | 25 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | ORTEGA DIAZ ANTONIO |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria

Tifs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgto: 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGURAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | NRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vn | Procedencia | Escala | Titulación | Provision | Jornada | Trabajador |
|--------|-------|------|------|---|----|------|-----|-----|-----|----|-------------------|---------|------------|-----------|---------|------------------------------|
| 6110 | 2129 | 2265 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 14 | 14 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | 32 | CM | JN | RAMIREZ QUINTANA LUIS |
| 6110 | 2148 | 2284 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 14 | 14 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | 32 | CM | JN | VEGA PEREZ JACOBO |
| 6110 | 2089 | 2177 | 9200 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO COORDINADOR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | 32 | CM | JN | SANCHEZ SUAREZ POLICARPO |
| 6110 | 2037 | 2176 | 9200 | ALMACENERO | D | C2 | 18 | 18 | 26 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | 32 | CM | JN | RODRIGUEZ SANTANA JUAN |
| 6110 | 2048 | 2105 | 3200 | CELADOR VIGILANTE DE COLEGIO- ESTA COMO PEON DE DISTRIBUCION POR SALUD | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JE | ARBELO SANCHEZ JUAN FELIPE |
| 6110 | 2123 | 2259 | 9200 | PEON DE DISTRIBUCION | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | VEGA PEREZ JONAY |
| 6110 | 2358 | 2484 | 9200 | PEON DE DISTRIBUCION | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | BETANCOR ALEMÁN |
| 6120 | 2112 | 2248 | 1532 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ALONSO GONZALEZ BONIFACIO |
| 6120 | 2113 | 2249 | 1532 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SARMIENTO MESA PABLO |
| 6120 | 2309 | 2435 | 1532 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOZANO UCEDA JUAN |
| 6120 | 2311 | 2437 | 1532 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | PEREZ JIMENEZ |
| 6120 | 2318 | 2444 | 1532 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANCHEZ RUANO FRANCISCO |
| 6120 | 2321 | 2447 | 1532 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 6120 | 2115 | 2251 | 1532 | OFICIAL PINTOR DE VIAS PUBLICAS | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANTANA LOPEZ ELIAS |
| 6120 | 2334 | 2460 | 1532 | OFICIAL PINTOR DE VIAS PUBLICAS | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RAMOS DIAZ JUAN |
| 6120 | 2314 | 2440 | 1532 | ENCARGADO DE OBRA | D | C2 | 18 | 14 | 26 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | REINOSO MUNIN JOSE |
| 6120 | 2324 | 2450 | 1532 | ENCARGADO DE OBRA | D | C2 | 18 | 14 | 26 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | VEGA SARDIÑA FERMIN EVARISTO |
| 6120 | 2138 | 2274 | 1532 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | JESUS SANTIAGO JOSAFAT |
| 6120 | 2155 | 2316 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANCHEZ HIDALGO |
| 6120 | 2157 | 2122 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SIERRA ESCOBAR JOHN |
| 6120 | 2323 | 2449 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SUAREZ VELEZ |
| 6120 | 2357 | 2483 | 1710 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ALVAREZ PEREZ |
| 6120 | 2364 | 2490 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | FRANCO HERVANDEZ JULIO CESAR |
| 6120 | 2365 | 2491 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | GUEDES GONZALEZ |
| 6120 | 2367 | 2493 | 1710 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | HERNANDEZ NODA |
| 6120 | 2348 | 2474 | 1532 | PEON PINTOR DE VIAS PUBLICAS | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | PEREZ ALEMÁN FEDERICO |
| 6120 | 2363 | 2479 | 1532 | PEON PINTOR DE VIAS PUBLICAS | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANCHEZ GUEDES |
| 6120 | 2085 | 2175 | 1532 | AYUDANTE | E | AP | 14 | 13 | 24 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 6120 | 2126 | 2262 | 1532 | AYUDANTE DEL JEFE DE EQUIPO EN UNIDAD DE OBRAS PUBLICAS-SEREALETICA | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SOSA CASTELLANO CARMELO |
| 6120 | 2132 | 2268 | 1532 | AYUDANTE DEL JEFE DE EQUIPO DE OBRAS EN VIAS PUBLICAS, SUSTITUYE EN SU AUSENCIA | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ ALAMO MANUEL |
| 6120 | 2150 | 2286 | 1532 | ENCARGADO DE EQUIPO VIAS PUBLICAS | E | AP | 14 | 12 | 21 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ RODRIGUEZ MANUEL |
| 6121 | 2154 | 2315 | 1532 | OFICIAL DE MANTENIMIENTO DE PATRIMONIO-ESCUULTOR | C | C1 | 18 | 18 | 29 | L | Ayto. Santa Lucía | AE | XXX | CM | JN | NAVARRO GUEDES VICTOR |
| 6121 | 2031 | 2190 | 9200 | OFICIAL MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES VARIAS | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | BETANCOR RODRIGUEZ PEDRO |
| 6121 | 2116 | 2252 | 9200 | OFICIAL PINTOR | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LORENZO PEREZ FRANCISCO V. |
| 6121 | 2121 | 2257 | 9200 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ RODRIGUEZ JOSE |
| 6121 | 2135 | 2271 | 9200 | OFICIAL PINTOR | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LEON MONZON ANTONIO |
| 6121 | 2017 | 2191 | 9200 | ENCARGADO JEFE DE EQUIPO DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS | D | C2 | 18 | 14 | 29 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ MARTEL DIEGO |
| 6121 | 2347 | 2485 | 1532 | MANTENEDOR REPOVEDOR DE MOBILIARIO URBANO | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | BETANCOR ALEMÁN |
| 6121 | 2359 | 2495 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | CABRERA HERMANDEZ ACAYMO |
| 6121 | 2365 | 2495 | 1532 | MANTENEDOR REPOVEDOR DE MOBILIARIO URBANO | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | HERRERA HERMANDEZ |
| 6121 | 2137 | 2273 | 9200 | AYUDANTE DEL JEFE DE EQUIPO DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS, SUSTITUYE EN SU AUSENCIA | E | AP | 14 | 12 | 21 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANTANA RAMOS GONZALO |
| 6122 | 2306 | 2432 | 3200 | OFICIAL ALBAÑIL (EN VIGILANCIA DE COLEGIO POR SALUD) | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | FLEITAS FLEITAS ALBERTO |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGURAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | NRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vin | Procedencia | Escala | Titulación | Provisión | Jornada | Trabajador |
|--------|-------|------|------|--|----|------|-----|-----|-----|-----|-------------------|---------|------------|-----------|---------|--------------------------------|
| 6127 | 2094 | 2140 | 9204 | OFICIAL CONDUCTOR (POR SALUD) | D | C2 | 18 | 14 | 23 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | GARCIA ROMANO JUAN JERONIMO |
| 6127 | 2302 | 2428 | 9200 | OFICIAL DE LOGISTICA Y TRASLADO DE MATERIALES | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SUAREZ REYES SERGIO |
| 6127 | 2124 | 2260 | 9200 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ RAMIREZ PEDRO |
| 6127 | 2134 | 2270 | 1710 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 6127 | 2139 | 2275 | 9200 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ALVARADO GONZALEZ CARMELO |
| 6127 | 2141 | 2277 | 9200 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOZANO FALCON JOSE JUAN |
| 6127 | 2147 | 2283 | 1532 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | VEGA SOSA JUAN LUIS |
| 6127 | 2346 | 2472 | 1710 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | JOO SANCHEZ LAZARO |
| 6127 | 2363 | 2489 | 1532 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | DENIZ MATOS JUAN AIRAM |
| 6128 | 2325 | 2451 | 9200 | OFICIAL CARPINTERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOPEZ ALMEIDA ANTONIO |
| 6128 | 2110 | 2246 | 9200 | OFICIAL CARPINTERO | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | MEDEROS CRUZ JOSE TEODOMIRO |
| 6128 | 2125 | 2261 | 9200 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOPEZ GUEDES JUAN ANTONIO |
| 6129 | 2151 | 2194 | 9200 | OFICIAL CARPINTERO METALICO Y DE ALUMINIO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | GARCIA ARAYA MIGUEL ANGEL |
| 6129 | 2298 | 2424 | 9200 | OFICIAL CONDUCTOR (FUNCIONES DE COLABORACION CON SOLDADOR POR RAZONES DE SALUD) | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ RODRIGUEZ |
| 6129 | 2303 | 2429 | 9200 | OFICIAL SOLDADOR | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | GONZALEZ PEREZ VICENTE |
| 6129 | 2326 | 2452 | 9200 | OFICIAL CARPINTERO METALICO Y DE ALUMINIO (CERRAJERO) | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANCHEZ SANCHEZ |
| 6129 | 2327 | 2453 | 9200 | OFICIAL CARPINTERO METALICO Y DE ALUMINIO (CERRAJERO) | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | HENRIQUEZ CASTELLANO JOSE |
| 6129 | 2328 | 2454 | 9200 | OFICIAL SOLDADOR | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOPEZ JORGE |
| 6129 | 2041 | 2181 | 9200 | OFICIAL SOLDADOR | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SUAREZ MAYOR HERMINIO |
| 6129 | 2143 | 2279 | 9200 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | SANTANA GONZALEZ ESTEBAN |
| 6129 | 2365 | 2481 | 9200 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ALEMAN HERNANDEZ |
| 61210 | 2035 | 2182 | 9200 | OFICIAL ELECTRICISTA | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61210 | 2118 | 2254 | 9200 | OFICIAL ELECTRICISTA | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ALVAREZ PULIDO DOMINGO |
| 61210 | 2086 | 2193 | 9200 | PEON | E | AP | 12 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | NAVARRO PEREZ |
| 61210 | 2146 | 2282 | 9200 | PEON | E | AP | 14 | 12 | 20 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | HERNANDEZ MARRERO FERNANDO |
| 61211 | 2039 | 2189 | 9200 | OFICIAL ROTULISTA | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ORTEGA GONZALEZ GILBERTO |
| 61211 | 2331 | 2457 | 9200 | OFICIAL PINTOR | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | BORDON MARTEL |
| 61212 | 2063 | 2061 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | ARTILES HERNANDEZ JOSE DOMINGO |
| 61212 | 2092 | 2184 | 9200 | OFICIAL ELECTRICISTA | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61212 | 2107 | 2172 | 1710 | OFICIAL FONTANERO | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | MORENO MORENO ALVARO |
| 61212 | 2111 | 2247 | 1710 | OFICIAL ALBAÑIL - EJERCE FUNCIONES DE COLABORACIÓN EN JARDINERIA POR SALUD | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | RODRIGUEZ RODRIGUEZ |
| 61212 | 2119 | 2255 | 1710 | OFICIAL JARDINERO - POR SALUD COORDINADOR DEL PERSONAL DE CONVENIO Y PRACTICAS Y ZONAS AJARDINADAS | D | C2 | 18 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | GUEDES HERNANDEZ GREGORIO |
| 61212 | 2305 | 2431 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | DEL TORO NAVARRO JUAN |
| 61212 | 2319 | 2445 | 1710 | OFICIAL ALBAÑIL | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61212 | 2320 | 2446 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61212 | 2330 | 2456 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61212 | 2332 | 2458 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61212 | 2335 | 2461 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | BETANCOR SANTANA |
| 61212 | 2336 | 2462 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | CASTELLANO DIAZ PEDRO |
| 61212 | 2337 | 2463 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOPEZ CUBAS |
| 61212 | 2338 | 2464 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | VERA HERNANDEZ RODRIGO |
| 61212 | 2339 | 2465 | 1710 | OFICIAL JARDINERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | |
| 61212 | 2340 | 2466 | 1710 | OFICIAL PODADOR-PALMIERO | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | LOPEZ PEREZ |
| 61212 | 2362 | 2488 | 1710 | FONTANERO DE JARDINERIA | D | C2 | 14 | 14 | 22 | L | Ayto. Santa Lucía | Oficios | XXX | CM | JN | CRUIZ HERNANDEZ DIONISIO |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria

Tfís: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGURAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | NRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vn | Procedencia | Escala | Titulación | Provision | Jornada | Trabajador |
|--------|-------|------|------|-----------------------|----|------|-----|-----|-----|----|-------------------|--------|------------|-----------|---------|------------------------------|
| 7101 | 1046 | 1009 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | GONZALEZ ALEMAN VICENTE |
| 7101 | 1047 | 1010 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | GARCIA GODOY DANASO |
| 7101 | 1048 | 1011 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | ALMEIDA SUAREZ OSCAR |
| 7101 | 1152 | 1228 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | LOPEZ LOPEZ NICASIO |
| 7101 | 1170 | 1291 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | SANCHEZ GARCIA ANGEL |
| 7101 | 1203 | 1329 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | TOLEDO LOPEZ SALUSTIANO |
| 7101 | 1349 | 1613 | 1320 | OFICIAL POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 18 | 44 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | nueva |
| 7101 | 1049 | 1012 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | MORENO RODRIGUEZ ELENA |
| 7101 | 1050 | 1013 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | PEÑA MELIAN BENITO |
| 7101 | 1051 | 1014 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | PEREZ HERNANDEZ JUAN ALBERTO |
| 7101 | 1052 | 1015 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 16 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RAMIREZ PEÑA RAYCO |
| 7101 | 1054 | 1017 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | ALMEIDA RAMIREZ OLIVER C. |
| 7101 | 1055 | 1018 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | JIMENEZ HERNANDEZ RAUL |
| 7101 | 1057 | 1020 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | DENIZ LLARENA CARMELO |
| 7101 | 1058 | 1021 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 20 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | HIDALGO RAMOS SERGIO |
| 7101 | 1059 | 1022 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 17 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | JIMENEZ ROMAN HIGINIO J. |
| 7101 | 1060 | 1023 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 17 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | BENITEZ RAMIREZ, GERARDO |
| 7101 | 1062 | 1025 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 18 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | LEON SANCHEZ, ANDRES JAVIER |
| 7101 | 1063 | 1026 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 46 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ HERNANDEZ MIGUEL |
| A | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7101 | 1064 | 1027 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 19 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | DIAZ PERDOMO FRANCISCO |
| 7101 | 1065 | 1028 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 18 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ SANTANA MARCO |
| 7101 | 1066 | 1029 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | FRANCO DOMINGUEZ CARMELO |
| 7101 | 1067 | 1030 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | BETHENCOURT BATISTA JOSE |
| 7101 | 1068 | 1031 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 14 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | |
| 7101 | 1069 | 1032 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | CASTRO CRUZ PEDRO A. |
| 7101 | 1070 | 1033 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | HENRIQUEZ DENIZ PEDRO |
| 7101 | 1071 | 1034 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | CRUZ SANTANA MANUEL J. |
| 7101 | 1072 | 1035 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 14 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | |
| 7101 | 1073 | 1036 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | SUAREZ SUAREZ MANUEL M. |
| 7101 | 1074 | 1037 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | LEON QUINTANA OLIVER |
| 7101 | 1075 | 1038 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | ALEMAN LEMES CARLOS |
| 7101 | 1076 | 1039 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ MIRANDA FRANCISCO |
| 7101 | 1077 | 1040 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | MESA JESUS JOSE MANUEL |
| 7101 | 1078 | 1041 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | LOPEZ BAEZ BENIGNO |
| 7101 | 1079 | 1042 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | VEGA GARCIA FLORO F. |
| 7101 | 1080 | 1043 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | DE LA CRUZ SANCHEZ AMADO |
| 7101 | 1081 | 1044 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | QUINTANA PEREZ JUAN |
| 7101 | 1082 | 1045 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | ASCANIO BETANCOR EMILIO |
| 7101 | 1083 | 1046 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ RODRIGUEZ |
| 7101 | 1084 | 1047 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | PEÑA BETANCOR ANTONIO |
| 7101 | 1085 | 1048 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | JIMENEZ ROMAN JOSE A. |
| 7101 | 1086 | 1049 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ MIRANDA ANTONIO |
| 7101 | 1087 | 1050 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 16 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | TORRES PEDRAZA LAURA |
| 7101 | 1088 | 1051 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ SANCHEZ NICOLAS |
| 7101 | 1089 | 1052 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | RODRIGUEZ CACERES MARIO |
| 7101 | 1090 | 1053 | 1320 | AGENTE POLICIA LOCAL | C | C1 | 22 | 14 | 40 | FC | Ayto. Santa Lucía | AE | 27 | CM | JE | GONZALEZ HERRERA OCTAVO E. |





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tfís: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGURAC

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2018

| NºOrg. | Plaza | NRPT | Fun | Puesto | Gr | Subg | CDc | CDr | CEs | Vin | Procedencia | Escala | Titulación | Provision | Jornada | Trabajador |
|--------|-------|------|------|--|----|------|-----|-----|-----|-----|-------------------|--------|------------|-----------|---------|-----------------------------|
| 7300 | 1000 | 1552 | 1300 | JEFATURA DE SERVICIO DE SEGURIDAD: SANCIONADORES, VADOS, TRANSPORTES | A | A1 | 28 | 28 | 45 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG/AE | XXX | CM | JN | ALVARADO CASTELLANO RAQUEL |
| 7301 | 1194 | 1319 | 1300 | ADMINISTRATIVO | C | C1 | 22 | 18 | 22 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 27 | CM | JN | BORDON GUERRA SEBASTIAN |
| 7301 | 1017 | 1082 | 1300 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO POLICIA-VADOS | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | RAMIREZ RODRIGUEZ, Mª JESUS |
| 7301 | 1246 | 1372 | 1300 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | ALEMÁN GONZÁLEZ DEBORA |
| 7301 | 1247 | 1373 | 1300 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D | C2 | 17 | 14 | 21 | FC | Ayto. Santa Lucía | AG | 32 | CM | JN | SOSA ESTUPIÑÁN CRISTINA |





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MG/IRAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgto : 01350228

De otra parte, el artículo 37 del TRLEBEP recoge entre las materias que son objeto de negociación, los instrumentos de planificación de los recursos humanos.

La jurisprudencia reconoce a la RPT un papel esencial en la gestión de los Recursos Humanos y una cierta vocación planificadora, donde la motivación adquiere especial relevancia por ser uno de los supuestos en que los entes públicos ejercitan potestades discrecionales, permitiendo así controlar la legalidad de la decisión adoptada.

Por ello, las propuestas que se formulen desde los servicios, deben justificar que se ajustan a los principios señalados en el citado artículo 90 de la LBRL de racionalidad, economía y eficiencia. La creación o modificación de los puestos que se propongan, deben ser objeto de un doble estudio o actividad: de descripción y de valoración. Puesto que la descripción de los puestos, sirven de base para hacer su valoración. De modo que tal como señala la Jurisprudencia no basta la mera alegación de la necesidad de crear o modificar los puestos, pues es preciso un estudio individualizado de cada puesto, sus funciones, y si cabe, su desarrollo por personal, funcionario o laboral que preste servicio en la corporación..." Tribunal Supremo Sala 3ª, sec. 7ª, de 17/ 7/2012. Las valoraciones contenidas en la relación de puestos de trabajo, deberán ajustarse al diseño retributivo con el que cuente la Entidad.

Con la valoración de los puestos busca conseguir equidad, principios claros y técnicas imparciales para asignar un sistema de retribuciones complementarias basado en los puestos; concretar el lugar de cada puesto en la estructura jerárquica, medir y controlar los costos de personal, servir de ayuda en los procesos de selección, colocación, movilidad y formación del personal entre otras.

El contenido de la RPT se ajustará a las funciones que la normativa vigente atribuye, distintas de las funciones que desempeña la plantilla como instrumento ordenador de plazas y de los procedimientos previstos para efectuar la provisión de los puestos.

TERCERO: Con fecha de 3 de mayo de 2018 se emite informe- propuesta por la Jefatura Accidental de Recursos Humanos, en la que se recogen las modificaciones de la RPT y las justificaciones que motivan las mismas, tras haber sido objeto de negociación colectiva.

Indicar que en las próximas modificaciones, sería conveniente para una mayor garantía de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles, que las propuestas de las Jefaturas de los servicios que precisen cambios formen parte del expediente de la RPT.

Las propuestas que se formalicen, deberán justificar las necesidades que manifiestan y efectuar la descripción de los puestos que proponen, a fin de que se proporcione la información necesaria acerca de las actividades y tareas que vaya a realizar, la cual será la base para hacer la valoración del puesto. Sobre dichas propuestas, el departamento de Recursos Humanos efectuará motivadamente un pronunciamiento sobre las mismas, y formulará la correspondiente propuesta de modificación que deberá ajustarse al diseño del sistema retributivo y al resto de los elementos base sobre los que se ordena la RPT y a la normativa aplicable.

CUARTO: Órgano competente. Corresponde al Pleno, conforme lo dispuesto en el artículo 22.2 i) de la LBRL "La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual".

La relación de puestos de trabajo se publicará de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70.2 de la LBRL, remitiéndose copia de las mismas tanto a la Administración del Estado como a la de la Comunidad Autónoma.

Por todo lo expuesto, se informa favorablemente la modificación de RPT propuesta con las indicaciones formuladas. Es cuanto se tiene el honor de informar sin perjuicio de mejor criterio fundado en derecho.

En Santa Lucía a 7 de mayo de 2018.
La Secretaria General

Fdo: Marta Garrido Insua"





OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tífs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgtro : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGI/RAC

- a) Denominación, código y el tipo (singularizado, no singularizado o de confianza) y sistema establecido la provisión (concurso o libre designación) del puesto de trabajo.
- b) Las retribuciones complementarias que le correspondan (nivel de destino y complemento específico).
- c) Los requisitos para su desempeño (grupo de titulación, escala general o especial, titulación específica si procede, formación específica si procede y condiciones particulares o relevantes).

Y podríamos añadir las características más importantes del mismo como la jornada laboral, la situación organizativa del puesto o los méritos a valorar para su provisión.

IV.- La falta de desarrollo legislativo específico estatal para el ámbito local no impide que podamos aplicar la legislación básica estatal y su normativa de desarrollo con carácter supletorio al objeto de aprobar una RPT. Acudiendo a la misma nos encontramos con la Orden de 2 de diciembre de 1988 sobre relaciones de puestos de trabajo de la Administración del Estado que establece en su artículo 2 que las relaciones de puestos de trabajo comprenderán, conjunta o separadamente, los puestos de trabajo de personal funcionario de cada Centro gestor, el número y las características de los que puedan ser ocupados por personal eventual, así como los de aquellos otros que puedan desempeñarse por personal laboral.

En dichas relaciones se indicará la denominación y características esenciales de los puestos de trabajo, los requisitos exigidos para su desempeño, el nivel de complemento de destino y, en su caso, el complemento específico, cuando hayan de ser desempeñados por personal funcionario, o la categoría profesional y régimen jurídico aplicable cuando sean desempeñados por personal laboral.

Entre las características esenciales de los puestos de trabajo y los requisitos exigidos para su desempeño deberán figurar necesariamente el tipo de puesto, el sistema de provisión y los Grupos, Cuerpos y Escalas a que deban adscribirse y, en su caso, la titulación académica y formación específica necesarias para el correcto desempeño del puesto de trabajo. Igualmente podrán especificarse aquellas condiciones particulares que se consideren relevantes en el contenido del puesto o en su desempeño.

V.- Todo este contenido es detallado por la Orden de 6 de febrero de 1989 por la que se dispone la publicación de la Resolución Conjunta de las Secretarías de Estado de Hacienda y para la Administración Pública por la que se Aprueba el Modelo de Relaciones de Puestos de Trabajo de Personal Funcionario y se dictan normas para su elaboración.

Esta misma orden, señala que las relaciones de puestos de trabajo se configuran como un instrumento fundamental tanto para la Administración como para el personal al servicio de la misma, ya sean funcionarios o laborales, y suponen un avance sustancial sobre los actuales catálogos de puestos de trabajo en cuanto tienen por finalidad reflejar la estructura organizativa adecuada a las funciones propias de los distintos departamentos y centros gestores, que permita un funcionamiento más eficaz frente a las demandas de los ciudadanos. En definitiva la RPT nos permite identificar las funciones, inventariar las actividades, desglosar las tareas, diseñar los puestos de trabajo y adecuarlos a las actividades, establecer la estructura, el organigrama, y describir los puestos de trabajo. El poder organizar la relación entre las personas y las tareas en una organización, así como a la ordenación y jerarquización de los diferentes tipos de tareas del modo que resulte más adecuado en cada caso es garantía de buen funcionamiento.

III.- CONSIDERACIONES:

PRIMERA: Naturaleza jurídica de las relaciones de puestos de trabajo.

La naturaleza jurídica de las relaciones de puestos de trabajo no ha sido una cuestión pacífica, variando entre quien propugnaban su naturaleza como acto administrativo con eficacia colectiva y los que la consideraban una disposición de carácter general.

En un principio, predominó la consideración de acto administrativo de eficacia colectiva fundada en una línea jurisprudencial de la que era principal exponente la STS de 26 de mayo de 1998 (LA LEY 7391/1998) que se sigue la línea argumental de las sentencias de 3 de marzo de 1995 y de 28 de mayo de 1996, según la cual su verdadera sustancia jurídico-administrativa es la de los actos plúrimos, con destinatarios indeterminados, de donde viene aquella vocación normativa, pero excluyendo en todo caso que sean auténticos reglamentos. Con posterioridad se pasó a considerarla como una disposición de carácter general postura que encontró su apoyo en varios autores y, jurisprudencialmente, en las





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGIRAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tífs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgtro : 01350228

legitimación en el marco de la competencia de autoorganización de la Administración Pública para vertebrar sus recursos humanos, según lo dispuesto en el art. 72 EBEP.

El TS en esta materia vino manteniendo (entre otras STS de 17 de febrero de 1997, EDJ 1997/559) que la potestad autoorganizativa de las Administraciones Públicas atribuía a éstas la facultad de organizar los servicios en la forma que estimaran más conveniente a razón de una mayor eficacia para satisfacer los intereses generales a la que le compele el mandato contenido en el art. 103.1 CE.

Asimismo, la Sala de lo Contencioso Administrativo del TSJ Extremadura en Sentencias de 14 de julio de 2005 (EDJ 2005/172284) y de 27 de noviembre de 2007 (EDJ 2007/302615), vino a establecer que el reconocimiento de la potestad de autoorganización que corresponde a cada Corporación Local, constituye un componente esencial de la autonomía para la gestión de sus respectivos intereses.

De lo expuesto, se puede colegir que es cada Administración el único ente que puede y debe valorar las concretas necesidades de su organización administrativa y definir las características de los puestos de trabajo que forman parte de su estructura administrativa en ejercicio de esa potestad de autoorganización. La Administración materializa dicha actividad mediante la aprobación o modificación de las correspondientes RPT, siendo éste el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal de acuerdo con las necesidades de los Servicios, debiendo incluir al menos la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas a que están adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias (art. 74 EBEP).

Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico (STS de 5 de febrero de 2014; EDJ 2014/31816) y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

A este respecto, se incluyen en el expediente los informes emitidos por la Jefa de Servicio de Recursos Humanos donde se justifica la necesidad de la modificación cuya aprobación se pretende por el Pleno de la Corporación, por razones de racionalidad y eficiencia, constando asimismo las actas de las respectivas de la Mesa General de Negociación con los distintos representantes sindicales, verificándose, por tanto, el cumplimiento del trámite preceptivo de negociación colectiva.

QUINTA: Análisis del contenido económico de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo propuesta.

La modificación de la Relación de Puestos de Trabajo propuesta conlleva las siguientes modificaciones de contenido económico, cuya cobertura presupuestaria está prevista en la plantilla y anexo de personal que se incorporan como anexos al Proyecto de Presupuesto para el presente ejercicio 2018 y cuya aprobación se elevará al Pleno de la Corporación, tal y como se recoge en el Informe emitido por la Jefa de Recursos Humanos:

"4.- Modificaciones que se introducen en la Relación de Puestos de Trabajo
a) CREACION DE PUESTOS que deben ser asociados a una plaza de plantilla:

A.1.- PUESTOS BASE DE PERSONAL FUNCIONARIO

| RPT | Denominación del Puesto | Retr. Anual | S. Social | Total |
|-----|-------------------------|-------------|-----------|-------|
|-----|-------------------------|-------------|-----------|-------|



**OFICINAS MUNICIPALES**

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGI/RAC

| Plaza | RPT | Denominación del Puesto | CDr | CEs | Retr.Anual | S. Social | Total |
|--------------|------|---|-----|-----|------------------|------------------|------------------|
| | | Diferencias | | | 40.276,00 | 10.460,16 | 50.736,16 |
| 1249 | 1375 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL JEFE DE SERVICIO SUBVENCIONES | 28 | 45 | 42.360,52 | 13.004,68 | 55.365,20 |
| 1249 | 1375 | TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL | 24 | 38 | 36.713,06 | 11.270,91 | 47.983,97 |
| 1000 | 1624 | JEFE DE SERVICIO SUBVENCIONES | 28 | 45 | 5.647,46 | 1.733,77 | 7.381,23 |
| | | Suma disociadas | | | 42.360,52 | 13.004,68 | 55.365,20 |
| | | Diferencias | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | | | | | 41.294,03 | 12.244,04 | 53.538,07 |

| | Anual | SS | Total |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Todas estas modificaciones de creación y/o disociación supondrían una subida para el Capítulo I de: | 386.182,83 | 116.655,55 | 502.838,38 |

Las disociaciones de puestos que sean de Jefatura (de Servicio, Sección o Negociado) y de las plazas, en aquellos casos en que hasta el momento se encontraban asociados entre sí, pero que se encuentran vacantes, responde, igualmente al criterio que se ha venido siguiendo consistente en que las plazas sean cubiertas asociadas a puestos base, a través del correspondiente proceso de selección para el acceso a la Función Pública; en tanto que los puestos lo serán con posterioridad, es decir una vez se haya alcanzado la condición de funcionario y se haya adquirido experiencia y formación suficiente, tras un período mínimo de desempeño de los puestos base, todo ello a través del correspondiente proceso de provisión de puestos, de tal manera que resulten adscritos a los puestos aquellos funcionarios que acrediten mayores y mejores méritos para su desempeño. (...)

C) CAMBIOS DE ADSCRIPCIÓN

1. Se modifica la adscripción del puesto de auxiliar administrativo número 1080, pasando de estar adscrito a la Secretaría General, a quedar adscrito a la Oficina de Atención Ciudadana, dependiente del Servicio de Atención Ciudadana, Calidad y Tics, continuando la titular del puesto desempeñando sus funciones en Santa Lucía Casco. Este cambio de adscripción lo es únicamente por motivos organizativos, si bien el puesto continuará desempeñando las mismas funciones que las que lleva a cabo en estos momentos con idénticas retribuciones que las que percibe actualmente, a excepción del complemento específico correspondiente al factor de valoración "A3.2- Es responsable de forma habitual en su puesto de dinero en efectivo a justificar para sufragar gastos menores en los servicios municipales", ya que habitualmente desarrolla esa función. Lo que supondría un incremento de dos puntos en su complemento específico.

Sin embargo, el puesto en cuestión no tendrá los complementos adicionales que tienen los puestos del Servicio de Atención Ciudadana, ya que el nivel de atención y de carga mental que tienen los puestos ubicados en la OAC de las Oficinas Municipales de Vecindario es muy superior al que tiene la titular del puesto que se cambia de adscripción. Como contraprestación, debe tenerse en cuenta que la funcionaria podrá ser sustituida en casos de ausencia o vacancia por personal de la OAC, si bien la funcionaria de Santa Lucía Casco mantendrá sus responsabilidades exclusivamente en Santa Lucía Casco.

3. Se modifica la adscripción de la plaza 1009 Administrativo y puesto 1622 de Jefe de Negociado de Compras disociada anteriormente, pasando a quedar adscrita al Servicio de Asesoría Jurídica y Contratación Administrativa, Sección de Contratación Administrativa.

D) PUESTOS EN LOS QUE SE CONTEMPLA LA POSIBILIDAD DE SER DESEMPEÑADOS POR DISTINTAS ESCALAS Y SUBESCALAS COMO PUESTOS BARRADOS.

Se propone que las jefaturas de servicio que se relacionan a continuación puedan ser ocupadas indistintamente por Técnico de Administración General, Subescala Técnica o de Gestión, o por Técnico





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGI/RAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

Por razón de lo cual se crea, como criterio de valoración, de exclusiva aplicación a los Agentes, Oficiales y Subinspectores de la Policía Local el factor que toma en consideración el trabajo a turnos rotatorios, que queda definido del siguiente modo "C.1.5.- Prestación de servicios obligatorios en turnos rotatorios, por cuadrantes de servicio previamente establecidos por la Jefatura (exclusivo de Policía Local).....4 puntos"

Las adecuaciones retributivas correspondientes a los puestos de Agentes, Oficiales y Subinspectores de la Policía Local debieran suponer un incremento del gasto. Sin embargo, en el presente caso no es así, en cuanto que dicho personal deja de percibir las retribuciones complementarias correspondientes a la jornada especial de 40 horas que se retribuyen por el factor "C.1.4.- Jornada especial obligatoria, de hasta 40 horas semanales, realizadas a turnos rotativos", que se retribulan con 7 puntos, pasando a percibir las retribuciones correspondientes al factor "C.1.5.- Prestación de servicios obligatorios en turnos rotatorios, por cuadrantes de servicio previamente establecidos por la Jefatura (exclusivo de Policía Local).....4 puntos", de modo que la adecuación retributiva se lleva a cabo por compensación de factores que a día de la fecha no se le tenían reconocidos.

G) RECTIFICACIONES DE ERRORES MATERIALES.-

Han podido detectarse una serie de errores materiales a la hora de asignar y/o reflejar los distintos factores aplicables a la valoración de determinados puestos de trabajo. Tales supuestos son:

1.- Errores de transcripción

➤ *Puesto 1342, de auxiliar administrativo recepción OAC de tarde, que fue valorado con 28 puntos de complemento específico, en los mismos términos que el resto de puestos de Auxiliar Administrativo adscritos al Servicio de Oficina de Atención Ciudadana, con ocasión de la aprobación de la RPT de 2014.*

La funcionaria que desempeña el puesto, percibe de hecho las retribuciones correctamente, es decir, a razón de la valoración de un puesto de OAC (28 puntos). Sin embargo, en la RPT correspondiente al año 2017, por error en la transcripción, se le recogieron 21 puntos de complemento específico, lo que debe ser rectificado.

➤ *Puesto 1605, de Auxiliar Administrativo de Servicios Sociales, que fue valorado con 21 puntos de complemento específico, en los mismos términos que el resto de puestos de Auxiliar Administrativo de Servicios Sociales.*

La funcionaria que desempeña el puesto, percibe de hecho las retribuciones correctamente, es decir, a razón de la valoración de un puesto de Servicios Sociales (21 puntos). Sin embargo, en la RPT correspondiente al año 2017, por error en la transcripción, se le recogieron 28 puntos de complemento específico, lo que debe ser rectificado."

En relación a las modificaciones propuestas debemos tener en cuenta que se crean nuevos puestos de trabajo, se disocian otros puestos, y se reestructuran servicios y funciones asignadas a dichos servicios, especialmente la Secretaría General, para poder dar cumplimiento a las nuevas funciones que el Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los Funcionarios de la Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional le atribuye a la Secretaría General.

Todas estas modificaciones que se proponen de la RPT tienen su consecuente reflejo en la Plantilla de Personal y en el Presupuesto para este ejercicio 2018, cuya aprobación se pretende por el Pleno de la Corporación.





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MGIRAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tlfs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A Nº Rgto : 01350228

aplicados, en relación con la totalidad o con determinados puestos de trabajo, en conceptos retributivos tales como el complemento específico, la productividad o las gratificaciones, excedan del límite porcentual que, con relación al importe de la retribución ordinaria de los puestos en cuestión, impone el art. 7 del RD. 861/86, de 25 de abril, por el que se establece el Régimen de las Retribuciones de los funcionarios de Administración Local; este precepto establece los límites a la cuantía global de los complementos específicos, de productividad y gratificaciones, pero no lo hace -como sostiene el recurrente- atendiendo a su comparación en abstracto con las cuantías que para tales retribuciones se establecieron en la anualidad precedente, sino atendiendo a la cantidad global destinada a las retribuciones ordinarias."

Pues bien, teniendo en cuenta lo anterior, las limitaciones presupuestarias deberán referirse no solo al aspecto cuantitativo sino también cualitativo por cuanto que, en caso contrario, no se podría efectuar el juicio verificador de homogeneidad que exige la norma. La limitación deberá referirse a la cuantía global del crédito referido al Grupo de personal y en atención a puestos de trabajos ya existentes, en base a los cuales se deberá realizar la oportuna comparativa, identificando si ha existido un cambio retributivo o no, y cuales son la causas que lo justifican; en caso contrario, como señala el TS no podría realizarse dicho enjuiciamiento/comparativa por cuanto que este proceso lógico de búsqueda sistemática de similitudes deberá centrarse en el hecho y la razón en la que se aprecia la homogeneidad, y no en una consideración en abstracto.

No obstante lo anterior, la contención del gasto público exigida legalmente, pasa por un uso racional del mismo, debiéndose amortizar aquellos puestos de trabajo cuya existencia no respondan a necesidades actuales de la Corporación, a fin de que el mayor gasto sea pertinentemente absorbido y nivelado, respetándose así, las limitaciones presupuestarias.

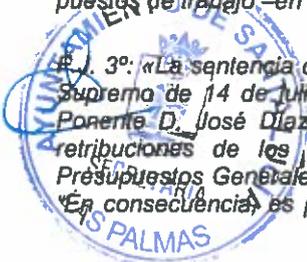
A mayor abundamiento, y por lo que respecta a la excepción prevista en el artículo 18.7 de la Ley de Presupuestos Generales de Estado para el ejercicio 2017, actualmente prorrogada, en orden a adecuar el complemento específico a las características propias del puesto de trabajo, previa valoración objetiva de los mismos, las limitaciones que fija la Ley de Presupuestos Generales del Estado no afectan a la relación de puestos de trabajo, o instrumento similar, en el sentido de que la misma quede condicionada por el incremento máximo permitido.

Frente a lo que se suele considerar con relativa frecuencia, la respuesta que viene dando el Tribunal Supremo ha sido negativa, en el sentido de declarar que no cabe imputar al acuerdo que aprueba la relación de puestos de trabajo el no respetar el límite retributivo fijado en la LPGE.

En efecto, a través de una doctrina jurisprudencial que se inició en 2008 y que ha contado recientemente con diversos pronunciamientos confirmatorios, el Supremo ha destacado la distinta naturaleza que tiene el Presupuesto municipal y los anexos de personal o relación de puestos de trabajo que, si bien forman parte de la documentación que acompaña a los Presupuestos, constituyen realidades distintas.

Así lo pone de manifiesto la reciente Sentencia del Tribunal Supremo (Sala de lo contencioso-administrativo) de 20 de mayo de 2011, que partiendo de esta distinta naturaleza del Presupuesto y los anexos de personal, declara que el documento que ha de respetar el incremento de retribuciones de los funcionarios de Administración local que establece anualmente la Ley de Presupuestos del Estado es el Presupuesto municipal, y no otro. Y que por tanto, no cabe imputar al acuerdo que aprueba la relación de puestos de trabajo -en este caso Anexo de personal- el no respetar el límite retributivo fijado en la LPGE:

3º: «La sentencia desestima el recurso, porque sigue la doctrina fijada por la sentencia del Tribunal Supremo de 14 de julio de 2008 (RJ 2008, 6773) , dictada en el recurso de casación 3.218/2004 , Ponente D. José Díaz Delgado. Según la cual, el documento que ha de respetar el incremento de retribuciones de los funcionarios de Administración local que establece anualmente la Ley de Presupuestos Generales del Estado, es el presupuesto municipal, y no otro. Por ello dice esa sentencia: «En consecuencia» es posible que la RPT no se ejecute en su totalidad en el ejercicio presupuestario,





Ayuntamiento
SANTA LUCÍA
SECRETARÍA GENERAL
MG/IRAC

OFICINAS MUNICIPALES

Avda. de las Tirajanas, 151 - 35110 Santa Lucía - Gran Canaria
Tífs: (928) 72 72 00 Fax (928) 72 72 35 N.I.F. P-3502300-A N° Rgtro : 01350228

Por último y, mayor abundamiento, señalar que las modificaciones señaladas de la RPT, cuya aprobación se pretende por el Pleno de la Corporación, cuentan con la correspondiente consignación presupuestaria en el Proyecto de Presupuesto para el presente ejercicio 2018 y su correspondiente reflejo en la Plantilla Municipal que se adjunta como Anexo al citado Presupuesto.

.- CONCLUSIÓN:

En base a los antecedentes, fundamentos jurídicos y consideraciones señaladas, desde esta Intervención General se informa favorablemente la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo cuya aprobación se pretende por el Pleno de la Corporación, condicionado a la previa resolución por el Pleno, como órgano competente para la aprobación de dicho acuerdo.

Lo que se informa a los efectos oportunos.

En Santa Lucía, a 9 de mayo de 2018.

LA INTERVENTORA GENERAL

Fdo.: Noemí Naya Orgeira"

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Municipal Informativa de Régimen Interno, que se tiene por reproducido.

El Ayuntamiento Pleno acuerda, por dieciséis votos a favor correspondientes al Grupo Municipal Nueva Canarias- Frente Amplio (12), al Grupo Socialista Obrero Español (2) y a los Sres. Concejales del Grupo Mixto, D. Antonio Ordóñez Sánchez (1) y D^a Lucía del Pino Rodríguez Méndez (1); y con siete votos en contra correspondientes al Grupo Coalición Fortaleza (4) y al Grupo Popular (3):

PRIMERA.- Modificar la vigente Relación de Puestos de Trabajo, en los términos que se indican en las anteriores consideraciones jurídicas, quedando la relación de puestos de trabajo en la forma que se determina en el Anexo I inserto en el presente.

SEGUNDA.- Del acuerdo que se adopte deberá procederse a la correspondiente publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas.

TERCERA.- Asimismo, del acuerdo que se adopte deberá darse traslado a la Administración General del Estado y a la Comunidad Autónoma, a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Y para que así conste, a reserva de los términos que resulten de la aprobación del acta correspondiente y conforme a las previsiones del Art. 206 del Reglamento de Organización Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, expido en el presente de orden y con el visto bueno de la Sra. Alcaldesa, en Santa Lucía, a cuatro de Junio de dos mil dieciocho.

V. B.

La Alcaldesa

Fdo. Dunia E. González Vega

